

# Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej

<https://wm.strazgraniczna.pl/wm/aktualnosci/1006,NIELEGALNA-PRACA07092015.html>  
14.05.2026, 05:31

## NIELEGALNA PRACA(07.09.2015)

---

07.07.2015

---

7 lipca 2015 r. Komendant Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie i Okręgowy Inspektor Pracy w Olsztynie podpisali Porozumienie w sprawie współdziałania Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie i Okręgowego Inspektora Pracy w Olsztynie. Na mocy ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1402 z późn. zm.) Straż Graniczna posiada uprawnienia do przeprowadzania kontroli legalności wykonywania pracy cudzoziemców oraz powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom, a także prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców. W I półroczu br. na Warmii i Mazurach funkcjonariusze Straży Granicznej przeprowadzili 63 kontrole legalności zatrudnienia cudzoziemców, w wyniku, których łącznie ujawniono 49 przypadków naruszeń przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz kodeksu wykroczeń, popełnianych przez podejmujących pracę cudzoziemców jak i pracodawców. Funkcjonariusze Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej stwierdzili nieprawidłowości, takie jak: brak zarejestrowanego oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy we właściwym urzędzie pracy, brak zezwolenia na pracę oraz zawartej pisemnej umowy o pracę. Powyższe naruszenia skutkowały wydaniem 3 decyzji powrotowych natomiast w stosunku do 16 pracodawców zostały skierowane wnioski do sądu o ich ukaranie za naruszenie przepisów nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców. Najwięcej przypadków dotyczy powierzania pracy cudzoziemcom w branży gastronomicznej. W miejscowościach: Szczytno, Działdowo, Iława, nielegalną pracę w gastronomii świadczyli obywatele Ukrainy, Tunezji, Iraku na rzecz polskich pracodawców. Pozostałe podmioty świadczące takie usługi, jak: budowlane, spożywczo- przemysłowe, stolarskie oraz medyczne zatrudniały „na czarno” obywatele Ukrainy, Uzbekistanu. Chcąc przestrzec przedsiębiorców jak i osoby prywatne przed nielegalnym zatrudnianiem cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej należy przywołać art. 120 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, który stwierdza, iż

zarówno powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy, jak i nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca stanowią wykroczenia. Czyn popełniony przez osobę działającą w imieniu pracodawcy jest zagrożony karą grzywny w wysokości od 3.000 do 5.000 zł, zaś cudzoziemcowi grozi grzywna od 1.000 do 5.000 zł. oraz może zostać wydana w stosunku do cudzoziemca decyzja o zobowiązaniu do powrotu. Ponadto Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej oraz Okręgowa Inspekcja Pracy w Olsztynie jako dwie wyspecjalizowane instytucje mające za zadanie przeciwdziałać nielegalnemu zatrudnianiu cudzoziemców służą radą i pomocą jak w sposób legalny powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz jakie warunki należy spełnić. Więcej informacji w przedmiotowym zakresie na stronie internetowej Państwowej Inspekcji Pracy. <https://www.pip.gov.pl/pl/porady-prawne/legalnosc-zatrudnienia/zatrudnianie-cudzoziemcow-w-polsce>

7 lipca 2015 r. Komendant Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie i Okręgowy Inspektor Pracy w Olsztynie podpisali Porozumienie w sprawie współdziałania Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie i Okręgowego Inspektora Pracy w Olsztynie.

Na mocy ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1402 z późn. zm.) Straż Graniczna posiada uprawnienia do przeprowadzania kontroli legalności wykonywania pracy cudzoziemców oraz powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom, a także prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców.



W I półroczu br. na Warmii i Mazurach funkcjonariusze Straży Granicznej przeprowadzili 63 kontrole legalności zatrudnienia cudzoziemców, w wyniku, których łącznie ujawniono 49 przypadków naruszeń przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz kodeksu wykroczeń, popełnianych przez podejmujących pracę cudzoziemców jak i pracodawców.

Funkcjonariusze Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej stwierdzili nieprawidłowości, takie jak: brak zarejestrowanego oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy we właściwym urzędzie pracy, brak zezwolenia na pracę oraz zawartej pisemnej umowy o pracę.

Powyższe naruszenia skutkowały wydaniem 3 decyzji powrotowych natomiast w stosunku do 16 pracodawców zostały skierowane wnioski do sądu o ich ukaranie za naruszenie przepisów nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców.



Najwięcej przypadków dotyczy powierzania pracy cudzoziemcom w branży gastronomicznej. W miejscowościach: Szczytno, Działdowo, Iława, nielegalną pracę w gastronomii świadczyli obywatele Ukrainy, Tunezji, Iraku na rzecz polskich pracodawców.

Pozostałe podmioty świadczące takie usługi, jak: budowlane, spożywczo- przemysłowe, stolarskie oraz medyczne zatrudniały „na czarno” obywateli Ukrainy, Uzbekistanu.

Chcąc przestrzec przedsiębiorców jak i osoby prywatne przed nielegalnym zatrudnianiem cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej należy przywołać art. 120 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, który stwierdza, iż zarówno powierzenie cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy, jak i nielegalne wykonywanie pracy przez cudzoziemca stanowią wykroczenia. Czyn popełniony przez osobę działającą w imieniu pracodawcy jest zagrożony karą grzywny w wysokości od 3.000 do 5.000 zł, zaś

cudzoziemcowi grozi grzywna od 1.000 do 5.000 zł. oraz może zostać wydana w stosunku do cudzoziemca decyzja o zobowiązaniu do powrotu.

Ponadto Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej oraz Okręgowa Inspekcja Pracy w Olsztynie jako dwie wyspecjalizowane instytucje mające za zadanie przeciwdziałać nielegalnemu zatrudnieniu cudzoziemców służą radą i pomocą jak w sposób legalny powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz jakie warunki należy spełnić.



Więcej informacji w przedmiotowym zakresie na stronie internetowej Państwowej Inspekcji Pracy.

<https://www.pip.gov.pl/pl/porady-prawne/legalnosc-zatrudnienia/zatrudnianie-cudzoziemcow-w-polsce>